



COMUNE DI GIUGGIANELLO  
(Provincia di Lecce)

**PROCEDURA APERTA PROPEDEUTICA ALL'ADOZIONE DEL CODICE DI  
COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI GIUGGIANELLO**

**AVVISO RIVOLTO A DIPENDENTI, CITTADINI, OPERATORI DEL SETTORE E FINALIZZATO AL RECEPIMENTO DI VALUTAZIONI, OSSERVAZIONI, PROPOSTE DI MODIFICA E INTEGRAZIONI ALLA BOZZA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI GIUGGIANELLO**

**IL SEGRETARIO COMUNALE - RPCT**

**Visto** l'art. 54, comma 1, secondo cui *“il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico (...);”*

**Visto** l'art. 54 comma 5 del D. Lgs. 165/2001 secondo cui *“Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1”* del medesimo art. 54;

**Richiamato** il D.P.R. 16/4/2013 n. 62 *“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165”*;

**Viste** le *“Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”* approvate con delibera ANAC n. 177 del 19 Febbraio 2020.;

**Viste** le *“Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”* approvate con delibera ANAC n. 177 del 19 Febbraio 2020;

**Visto** l'art. 4, comma 1, lett. a), del D.L. 30/4/2022 n. 36 conv. in L. 29/6/2022 n. 79, che ha inserito all'art. 54 del D.Lgs. 165/2002 il comma 1-bis secondo cui il Codice di comportamento *“contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione”*.



## COMUNE DI GIUGGIANELLO

(Provincia di Lecce)

**Ravvisata** la necessità di aggiornare il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Ente, approvato con deliberazione di G.C. n. 9/2014 e s.m.i., alla luce delle Linee Guida ANAC n.177 del 19.02.2020 e delle previsioni di cui all'art. 4 del D.L. 30.4.2022 n. 36 conv. in L. 29.6/2022 N. 79;

### RENDE NOTO

Che il Comune di Giuggianello intende adottare un nuovo Codice di Comportamento dei propri dipendenti.

A tal fine, in un'ottica di ampia condivisione e partecipazione, che possa coinvolgere dipendenti, cittadini, operatori del settore, interni ed esterni all'amministrazione, e in generale tutti gli *stakeholder* (portatori d'interesse), come previsto dalla delibera ANAC n. 177/2020 di recante *“Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001)”* l'Ente – a mezzo del presente avviso – intende sottoporre agli interessati una bozza del codice di comportamento dei dipendenti comunali, allegata al presente avviso, al fine di procedere successivamente alla sua definitiva adozione.

La bozza del Codice di comportamento, redatta a cura del Segretario Comunale /RPCT, è pubblicata sul sito internet istituzionale dell'Ente all'indirizzo [www.comune.giuggianello.le.it](http://www.comune.giuggianello.le.it), all'albo pretorio e alla voce “Amministrazione trasparente”, - “Disposizioni generali”, - “Atti generali”.

Alla luce di tutto quanto evidenziato

### AVVISA

Che chiunque abbia interesse può presentare osservazioni e/o integrazioni alla proposta, utilizzando il modello allegato, **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 05/05/2023**, alla casella di posta elettronica certificata: [segreteria.comune.giuggianello@pec.rupar.puglia.i](mailto:segreteria.comune.giuggianello@pec.rupar.puglia.i) e/o mediante consegna diretta al Comune – Ufficio Protocollo, negli orari di apertura al pubblico.

Delle proposte ed osservazioni pertinenti presentate nei termini, potrà tenersi conto per la redazione definitiva del codice di comportamento.

Giuggianello, 20/04/2023

Il Segretario Comunale  
Dott. Livio Antonio Leo  
(f.to digitalmente)